**INSTITUTO DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS NACIONALES**

**OFICINA INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS**

**ÁREA DE RECLUTAMIENTO, SELECCION Y EVALUACION DE DESEMPEÑO**

**INFORME OCTUBRE 2018**

|  |  |
| --- | --- |
| No. de aspirantes externos que acudieron al Proceso de Reclutamiento y Selección, para ocupar vacantes dentro de la Institución. | Dieciséis (7), nuevos aspirantes externos. |
| No. de aspirantes que ingresaron alBanco de Datos de Reclutamiento y Selección. | Setenta y cinco (146), nuevas solicitudes. |
| No. de Servidores Públicos evaluados paraTramites de Acción de Personal. | Siete (2), Servidores Públicos. |
| Programa de Evaluación de Desempeño*(Programa para medir el rendimiento y el comportamiento del colaborador en su puesto de trabajo; y detectar las fortalezas y debilidades del colaborador en el desempeño de las labores encomendadas).* | Ochocientos ochenta y nueve (92), Servidores Públicos. |
| Otras tareas realizadas en el Área de Reclutamiento, Selección y Evaluación de Desempeño.*(Informe de candidatos que no asistieron a la entrevista, candidatos que no aceptaron la vacante, confección de notas, informes, volantes, cuadros estadísticos, control de banco de datos, realización de llamas telefónicas, aplicación, análisis e interpretación de pruebas psicométricas, etc.).* | Trecientas cincuenta y tres (310), tareas realizadas. |

**/LO**